

13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой во Владимирской области	Правовые акты администрации муниципального образования Павловское сельское поселение	Ежемесячно	Отдел культуры, спорта и туризма.
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений (по согласованию)
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Распоряжение главы муниципального образования Павловское сельское поселение, локальный акт учреждения	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений (по согласованию)
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Информация в департамент культуры администрации области	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма.
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры муниципального образования	Распоряжение главы муниципального образования Павловское сельское поселение, локальный акт учреждения	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений
18.	Разработка методических рекомендаций о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Методические рекомендации	2015 год	Отдел культуры, спорта и туризма.
19.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении «эффективного контракта»	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Ежегодно, начиная с 2015 года	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений (по согласованию)
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры муниципального образования Павловское сельское поселение с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Правовые акты администрации муниципального образования Павловское сельское поселение. Поддержанные установленной доли	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма, финансовый отдел.

21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Информация в департамент культуры, поддержания установленного уровня соотношения	Ежегодно, начиная с 2015 года	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений (по согласованию)
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
22.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы администрации муниципального образования по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма
23.	Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Информация администрации муниципального образования в департамент культуры администрации области	Ежеквартально	Финансово-экономический отдел, отдел культуры, спорта и туризма.
24.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правовые акты администрации муниципального образования	Ежегодно	Финансово-экономический отдел, отдел культуры, спорта и туризма.
25.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	Финансово-экономический отдел.
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области	В установленные сроки	Финансово-экономический отдел, отдел культуры, спорта и туризма
27.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Информация в департамент культуры администрации Владимирской области	Ежегодно 10 января, 10 июля	Финансово-экономический отдел.
28.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Правовой акт администрации муниципального образования	2014-2015 годы	Отдел культуры, спорта и туризма.

29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижение целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка администрации поселения в департамент культуры	Ежеквартально, начиная с II квартала 2013 года	Отдел культуры, спорта и туризма.
30.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
31.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Правовой акт администрации муниципального образования	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма.
32.	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовой акт администрации муниципального образования	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма.
33.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	4 квартал 2015 года	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений
34.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма, руководители учреждений
35.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма
36.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в департамент культуры, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а	Ежегодно	Отдел культуры, спорта и туризма.

2. Постановление главы муниципального образования Павловское сельское поселение от 02.04.2013 № 110 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» дополнить приложением № 3 согласно приложению.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта и туризма.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Суздальская новь» без приложения, с приложением разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Павловское сельское поселение в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

О.К. ГУСЕВА,
глава муниципального образования Павловское сельское поселение