

МО ПАВЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПАВЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
от 13.02.2015 № 29  
О внесении изменений и дополнений  
в постановление главы муниципального  
образования Павловское сельское поселение  
от 02.04.2013 № 110 «Об утверждении  
Плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры»

В соответствии с постановлением администрации Вла-  
димирской области от 09.07.2014 № 697 «О внесении изме-  
нений в постановление Губернатора области от 14.02.2013  
№ 153 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной кар-  
ты») «Изменения, направленные на повышение эффективно-  
сти сферы культуры», **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению главы му-  
ниципального образования Павловское сельское поселение  
от 02.04.2013 № 110 «Об утверждении Плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения, направленные на повыше-  
ние эффективности сферы культуры» следующие изменения:

1.1. Пункт 3. 1 части 3 дополнить подпунктом 4 следующе-  
го содержания:  
4) увеличение количества предоставляемых дополнитель-  
ных услуг учреждениями культуры (без учета поступлений от  
сдачи имущества в аренду)  
(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

1.2. Пункт 4.2 части 4 изложить в следующей редакции:  
4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими  
эффективность мероприятий по совершенствованию опла-  
ты труда работников муниципальных учреждений культуры  
муниципального образования Павловское сельское поселе-  
ние, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотно-  
шения средней заработной платы работников муниципаль-  
ных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых  
предусмотрено Указом Президента Российской Федерации  
от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации госу-  
дарственной социальной политики», и средней заработной  
платы в муниципальном образовании:

(процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	59	64,9	73,7	82,4	100	100

2) численность работников муниципальных учреждений  
культуры муниципального образования:

( человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
51	41	33	22	22	22	22

1.3. Часть 5 изложить в следующей редакции:  
5. Основные мероприятия, направленные на повышение  
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере  
культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт».

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок ис- полнения	Ответ- ствен- ный испол- нитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Мероприятия по внедрению показате- лей эффективно- сти деятельности муниципальных уч- реждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муни- ципального образо- вания, их руководи- телей и основных ка- тегорий работников	Правовые акты адми- нистрации муници- пального образования Павловское сельское по- селение	Ежегодно	Отдел куль- туры, спорта и туризма
2.	Оценка эффектив- ности деятельности муниципальных уч- реждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муни- ципального образо- вания, и их руково- дителей	Аналитиче- ская записка отдела куль- туры, спорта и туризма	Ежегодно	Отдел куль- туры, спорта и туризма с участи- ем заин- тересо- ванных муници- пальных учрежде- ний куль- туры

3.	Внесение измене- ний в положения об оплате труда муниципальных уч- реждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муни- ципального обра- зования.	Локальные норматив- ные акты	По мере необхо- димости	Финан- сово- эконо- миче- ский отдел
4.	Проведение ана- лиза и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повы- шение заработной платы работников муниципальных уч- реждений культуры муниципального об- разования с учетом возможного при- влечения средств от оптимизации неэф- фективных расхо- дов муниципальных учреждений куль- туры муниципаль- ного образования, а также средств от приносящей доход деятельности	Направле- ние пред- ложений в финансово - экономи- ческий отдел администра- ции муни- ципального образования Павловское сельское по- селение	Ежегодно	Отдел куль- туры, спорта и туризма с участи- ем заин- тересо- ванных учреж- дений культуры
5.	Привлечение средств от пред- принимательской и иной приносящей доход деятельно- сти на повышение заработной платы работников муни- ципальных учреж- дений культуры, осуществляющих деятельность на территории муни- ципального обра- зования (включая мероприятия по максимальному ис- пользованию закре- пленных площадей и имущества, рас- ширению перечня платных услуг, по- вышению доступно- сти информации об услугах учреждений культуры)	Отчет фи- нансово- экономиче- ского отдела в департа- мент куль- туры	Ежегодно	Финан- сово- эконо- миче- ский отдел с участием заин- тересо- ванных учреж- дений культуры
6.	Проведение меро- приятий по внедре- нию систем нор- мирования труда в муниципальных уч- реждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, мето- дических рекомен- даций, утвержден- ных приказом Ми- нистерства труда и социальной защиты Российской Феде- рации от 30.09.2013 № 504 «Об утверж- дении методиче- ских рекомендаций по разработке сис- тем нормирования труда в муниципаль- ных учреждениях»	Правовые акты адми- нистрации муници- пального образования Павловское сельское по- селение	Ежегодно	Отдел куль- туры, спорта и туризма
7.	Проведение меро- приятий по внедре- нию утвержденных типовых отраслевых норм труда и фор- мирование штатной численности работ- ников учреждений культуры на основе методических ре- комендаций депар- тамента культуры администрации области с учетом необходимости ка- чественного оказа- ния муниципальных услуг (выполнения работ)	Правовые акты адми- нистрации муници- пального образования Павловское сельское по- селение	2 0 1 5 - 2018 годы (после разви- тки и утвержде- ния типо- вых от- раслевых норм тру- да)	Отдел куль- туры, спорта и туризма, руково- дители учреж- дений (по со- гласова- нию)

8.	Проведение ме- роприятий по вне- дрению норматив- но-подушевого финансирования в муниципальных уч- реждениях культуры	Правовые акты адми- нистрации муници- пального образования Павловское сельское по- селение	2015-2016 годы	Отдел куль- туры, спорта и туриз- ма, фи- нансово - эконо- миче- ский от- дел.
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созда- нию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Проведение ме- роприятий по за- ключению трудовых договоров (допол- нительных согла- шений к трудовым договорам) с руко- водителями учреж- дений по типовой форме, утвержден- ной постановлением Правительства Рос- сийской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового догово- ра с руководителем муниципального уч- реждения»	Трудовые договоры (дополни- тельные со- глашения), 100%	Ежегодно, по мере необходи- мости	Отдел куль- туры, спорта и туризма.
10.	Обеспечение пред- ставления лицом, поступающим на ра- боту на должность руководителя му- ниципального уч- реждения культуры муниципального образования Пав- ловское сельское поселение, а также руководителем му- ниципального уч- реждения культуры муниципального об- разования Павлов- ское сельское по- селение сведений о своих доходах, рас- ходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о дохо- дах, об имуществе и обязательствах иму- щественного харак- тера своих супруга (супруги) и несовер- шеннолетних детей и размещение их на официальном сай- те муниципального образования в сети Интернет	Размеще- ние в сети Интернет информации о доходах, расходах, об имуществе и обязатель- ствах иму- щественного характера, 100%	Ежегодно	Отдел органи- заци- онной, социаль- ной и ка- дровой работы.
11.	Проведение прове- рок достоверности и полноты сведений о доходах, расхо- дах, об имуществе и обязательствах иму- щественного харак- тера руководителя муниципального уч- реждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Влади- мирской области, его супруги (супру- га) и несовершенно- летних детей, а так- же граждан, претен- дующих на занятие соответствующей должности	Акты прове- рок	Ежегодно	Отдел органи- заци- онной, социаль- ной и ка- дровой работы.
12.	Обеспечение пре- дельного уровня со- отношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных уч- реждений культуры муниципального об- разования Павлов- ское сельское по- селение в кратности от 1 до 5	Трудовые договоры работников. Поддерж- ание установ- ленного со- отношения	Ежегодно	Финан- сово- эконо- миче- ский от- дел, от- дел куль- туры, спорта и туризма.