

# Суздальская НОВА

Общественно-политическая газета

№ 1-2 (11854-11855)

среда,

10 января 2018 г.

Газета основана  
21 марта 1918 г.

## 2018 МАРТА

ВЫБОРЫ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИИ



Воспитанницы Покровского женского монастыря. Концерт ведет - Елена Лопатухина.



Зрители, почетные гости, участники Рождественского концерта.

## РОЖДЕСТВО - ПРАЗДНИК СВЕТЫЙ, ЯСНЫЙ, ВЕЛИЧАВЫЙ

**8 января в Суздале в Арт-отеле «Николаевский Посад» состоялся Рождественский концерт в рамках авторского проекта Елены Лопатухиной «Встречи сердечные».**

В замечательном концертном зале Арт-отеля собрались жители Суздаля, гости города, суздальское духовенство, учащиеся Суздальской православной гимназии, артисты, чтобы принять участие в праздничном действе, посвященном празднику Рождества Христова, празднику любви и смирения, радости и света, который объединяет всех людей.

Своим присутствием почтил концерт и митрополит Владимирский и Суздальский Евлогий, сопровождал которого благочинный Суздаля отец Арсений.

В нем приняли участие воспитанницы Покровского женского монастыря - вокальный ансамбль «Покров», гусляр, звонарь, писатель и поэт, создатель Суздальской школы звонарного мастерства Александр Леонов, дуэт супругов Анатолия и Клавдии Евсеенко, самодеятельные поэты Ольга Леонова, Антонина Исаева, которые прочитали свои стихи на православную тематику, писательница, звонарь Мария Теплякова, гостя из Москвы Ульяна Ангеловская, «суздальская звездочка» Алина Андреева, певица Елизавета Аверина, солистка Ивановской филармонии Ольга Тихомолова, а завершили концерт учащиеся Суздальской православной гимназии.

Вела концерт известный суздальский художник-модельер Елена Лопатухина, которая вот уже в течение нескольких лет организует праздничные программы в рамках своего авторского проекта «Встречи сердечные», в котором принимают участие известные

музыканты, певцы, поэты и писатели, художники. Кстати, в августе прошлого года в ГТК в рамках авторского проекта прошел творческий вечер, посвященный 80-летию известной мастерицы лоскутного шитья, основоположницы Всероссийского фестиваля лоскутного шитья Алевтины Александровны Алиевой, имя которой внесено в книгу «Гордость Земли Владимирской», а фестиваль с успехом получил свое продолжение на Суздальской земле и называется «Душа России».

«Я очень рада, что при организации этого мероприятия, нашла понимание и поддержку у отца Арсения, - говорит Елена Лопатухина. - Рада, что Рождественский концерт собрал столько гостей, достойных участников. В зале практически не было свободных мест. Наверное выражу всеобщее мнение, высказав большую благодарность руководству Арт-отеля «Николаевский Посад» за предоставленный зал. Это настоящая поддержка культуры, проведению культурно-массовых мероприятий с участием жителей города Суздаля не на словах, а на деле. Мероприятий, связанных с пропагандой русской культуры, русских традиций, духовности и православия. Хочу поблагодарить также всех, кто принимал участие в организации и выступал в Рождественском концерте».

После концерта все дети получили подарки от епархии и благословение владыки Евлогия.

**Ирина ПЕТРОВА.**  
Фото Е. Сафоновой.



Выступают учащиеся Суздальской православной гимназии.



Благословение владыки Евлогия.

## МИНИСТР КУЛЬТУРЫ РОССИИ ОБЪЯВИЛ БЛАГОДАРНОСТЬ ГУБЕРНАТОРУ С. ОРЛОВОЙ

**Губернатору Светлане Орловой объявлена Благодарность Министра культуры России Владимира Мединского за активное участие и содействие в решении вопросов развития сферы культуры в Российской Федерации.**

Культурная жизнь во Владимирской области насыщена интересными событиями, меняется к лучшему и становится все более привлекательной и интересной. На регулярной основе у нас проходят более 350 событийных мероприятий. Постоянную прописку и поддержку в регионе получили более 30 международных, всероссийских и межрегиональных проектов: Международный фестиваль народного творчества «Золотое кольцо», летняя творческая школа Фонда «Новые имена» под руководством народного артиста России Дениса Мацуева, Всероссийский театальный форум «У Золотых ворот», Всероссийский конкурс исполнителей русского романа, Всероссийский Вятяновский праздник поэзии и песни в Вязниках, Всероссийский праздник «День Семьи, Любви и Верности» в Муроме, Открытый Российский фестиваль анимационного кино в Суздале, Международный кинофестиваль семейных и детских фильмов «Владимирская вишня», Всероссийский фестиваль духовной музыки и колокольных звонов «Лето Господне». Одной из «визитных карточек» культуры области стал проект «Музыкальная экспедиция».

Ведущие творческие коллективы региона активно гастролируют и представляют Владимирскую область за рубежом: за два года состоялись их гастрольные туры в Францию, Грецию, Македонию, Словению, Испанию, Кипре, Израиле и Киргизии.

Владимирский академический областной драматический театр в 2017 году принял участие в международном общественно-патриотическом проекте «Марш Победы: Молодая гвардия шагает по стране», в рамках которого коллектив осуществил 30 показов спектакля «Молодая гвардия» в 15 регионах России.

В рамках государственной программы «Развитие культуры Владимирской области» из областного бюджета ежегодно оказывается финансовая поддержка на модернизацию материально-технической базы муниципальных домов культуры, библиотек, музеев и детских школ искусств.

В мае 2017 года город Владимир получил статус «Библиотечной столицы России - 2018» и в следующем году будет принимать Всероссийский библиотечный конгресс.

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ

**Для привлечения на работу в сферу культуры молодых специалистов внесены изменения и дополнения в областное отраслевое Соглашение между департаментом культуры администрации Владимирской области и региональной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы.**

Изменения касаются увеличения размеров и срока дополнительных выплат выпускникам образовательных учреждений, поступившим на работу в государственные (муниципальные) учреждения культуры и детские школы искусств. Ситуация с финансовой поддержкой начинающих специалистов сферы культуры постепенно меняется к лучшему.

Ранее размеры выплат для работников культуры, делающих первые шаги в профессии, составляли от 25 до 35 процентов должностного оклада. В соответствии с внесенными изменениями, выплаты увеличены и

составят от 30 до 60 процентов должностного оклада.

Также изменения коснулись и педагогических работников в сфере культуры. Выпускникам профессиональных образовательных организаций, обучавшимся по очной форме и поступившим на работу в учреждения дополнительного образования, устанавливаются повышающие коэффициенты в размере от 1,6 до 1,8. Прежде этой нормы в отраслевом Соглашении не было. Возможный срок выплат установлен до прохождения аттестации, но не более 5 лет. Ранее этот срок не превышал 2 лет.

Пресс-служба администрации области.



Прием ведет Наталья Павловна Парфенова.

## У СЕЛЬСКОГО ДОКТОРА - ЮБИЛЕЙ!

**В коридоре Торчинской амбулатории всегдалюдно. Сидят, ждут приема молодые мамы с маленькими детишками, пожилые жители села Торчино и окрестных деревень, школьники местной школы. Прием ведет врач общей практики Наталья Павловна Парфенова. Она хорошо знает и своих маленьких пациентов, и взрослых. Наталья Павловна работает врачом в селе Торчино без малого 35 лет.**

Очень простая биография у нашего сельского доктора. Родилась в деревне Холодово, ходила в школу в селе Лопатницы, где сейчас живут её родители, затем училась в Торчине, в Суздале. Хорошо училась, среднюю школу закончила с единственной четверкой и сразу после окончания школы поступила в Ивановский медицинский институт, на педиатрическое отделение, которое окончила в 1981 году. Год клинической ординатуры в больнице областного центра после окончания института пролетел незаметно, и появилась у молодого специалиста запись в трудовой книжке о приеме на работу, в Торчинскую участковую больницу, в качестве врача-педиатра. Врач-педиатр это высочайшая ответственность за маленькие жизни, за начало пути человека, за формирование и поддержку той ценности, которой нет замены - здоровья малышей. Помощь и поддержку молодому специалисту оказали коллеги - Юрий Иванович Борисов, Патимат Гаджиева Биалова, Владимир Семёнович Новиков. Шли годы, уходили старые доктора, и Наталья Павловна принимала новую больницу в селе Торчино уже в должности главного врача, занимаясь многочисленными хозяйственными и организационными вопросами. Был организован стационар на 50 коек, оснащена лаборатория, работал физиокабинет. Сейчас Торчинская амбулатория переживает сложные времена, как и все сельские медицинские учреждения. Да, есть специализированные медицинские центры, где внедряются передовые технологии и работают узкие специалисты. Но как доехать туда сельским пенсионерам, инвалидам, с повышенным давлением и небольшой пенсией? Идут они на прием к врачу, который знает диагнозы их и их предков, и не только таблетки выпишет или на дневной стационар направит, но сама порой привезёт необходимые для больных лекарства. Нет теперь в селе аптеки. А

душа болит у сельского доктора за своих односельчан. "Вот приходила на прием мама с малышом, ему лекарство необходимо, а папа ребенка в Москве работает. Некому за лекарством в райцентр съездить!" - объясняет доктор ситуацию своему супругу и идет в аптеку покупать необходимое лекарство. Давно привыкли к этому муж Натальи Павловны и оба сына, четверо внуков. Знает семья, что все беды и горести людские пропускает через свое сердце сельский врач. За 34 года работы есть у сельского доктора большая папка благодарностей и грамот за добросовестный труд, и всякое бывало за прошедшие годы - приходилось быть и педиатром, и акушером, и хирургом, и терапевтом.

Каждое утро Наталья Павловна спешит туда, где её ждут. Ждет дружный коллектив медицинских работников, ставший сейчас очень небольшим. Сидят, ждут, в пахнувшем лекарствами и чистой коридоре взрослые и маленькие больные. Первые пациенты Натальи Павловны давно стали взрослыми, приводят на прием своих детей и внуков, и все так же внимательно встречает сельский доктор входящих в кабинет: «Проходите, садитесь, на что жалуетесь?» И не капризничают маленькие пациенты Торчинской амбулатории, разглядывая цветные рисунки на стене в кабинете доктора, становятся легче на сердце у их родителей. Получают пациенты не только врачебные рекомендации, но и человеческое тепло и внимание, за которое говорят: «Спасибо Вам, Наталья Павловна, за Ваш труд, за профессионализм, за тепло сердечное, за то, что Вы есть!»

**Жители сёл Торчино, Лопатницы, Большое Борисово, Малое Борисово, Погост-Быково, пос. Красногвардейский поздравляют Парфенову Наталью Павловну с юбилеем, желают здоровья, счастья и семейного благополучия!**

Елена ФОКИНА. Фото автора.



Беседу со школьниками проводят сотрудники ОГИБДД ОМВД России по Суздальскому району.

## ТЫ НЕ ПРИСТЕГНУЛСЯ? ПРИСТЕГНИСЬ!

**Как говорит статистика, часть водителей Владимирской области продолжают игнорировать ремни безопасности. Так за 10 месяцев текущего года зарегистрировано 58 ДТП, при которых люди, находящиеся в транспортном средстве, были не пристегнуты ремнями безопасности. Печально, что также безответственно ведут себя некоторые участники дорожного движения и при перевозке детей. В этом году уже случилось 22 ДТП с детьми-пассажирами не пристегнутыми ремнями безопасности. С начала 2017 года по сегодняшний момент на территории Суздальского района 122 водителя были привлечены сотрудниками госавтоинспекции к административной ответственности за перевозку детей без специальных удерживающих устройств.**

Порой, не выполняют в этой части ПДД и водители других регионов России. Учтивая вышесказанное, в целях повышения эффективности разъяснительной работы среди населения о необходимости соблюдения требования правил перевозки детей, Главным управлением по обеспечению безопасности дорожного движения МВД России организована Всероссийская социальная интернет-кампания «Пристегнись, Россия!». Во Владимирской области мероприятия в её рамках прошли с 19 ноября по 20 декабря. Сотрудники ОГИБДД ОМВД России по Суздальскому району проводят пропагандистско-профилактические мероприятия в рамках интернет-кампании «Пристегнись, Россия!» в различных учреждениях и организациях как среди взрослых, так среди подрастающего поколения суздальцев.

Госинспектор РЭГ ГИБДД старший лейтенант полиции А.Ю. Парфёнов и инспектор ДПС ГИБДД ОМВД России по Суздальскому району провели беседу о правилах перевозки несовершеннолетних с 5-классниками средней школы №1 Суздаля. Они продемонстрировали учащимся детское кресло, бустер (сиденье без спинки), адаптер (накладку на штатные ремни), подробно рассказали и показали, как следует применять эти удерживающие устройства. Полицейские нацелили детей на то, чтобы они запомнили взрослым о необходимости применения вышеназванных приспособлений при перевозке детей соответствующего возраста.

**ОГИБДД ОМВД России по Суздальскому району.**  
Фото В. Сухова.

*Поздравляем!*

## ХУДОЖНИК ИЗ СУЗДАЛЯ АЛЕКСЕЙ ВЕСЁЛКИН УДОСТОВЕРЕН ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА ИМЕНИ НАРОДНОГО ХУДОЖНИКА РОССИИ ВЛАДИМИРА ЮКИНА

Региональная премия в области изобразительного искусства имени народного художника России Владимира Юкина за 2017 год за творческий вклад в сферу культуры Владимирской области присуждена мастеру декоративно-прикладного искусства Алексею Весёлкину. Соответствующее постановление областной администрации было подписано Губернатором Светланой Орловой.

Алексей Весёлкин с 1980 года живёт и работает в Суздале. Закончил Ленинградское высшее художественно-промышленное училище им. В.Мухомовой. Занимается горячей эмалью, живописью и графикой. Член Союза художников России. Участник многих всесоюзных, российских, международных выставок и симпозиумов по горячей эмали и акварели. Его работы находятся в частных коллекциях, государственных музеях, галереях России и за рубежом.







МО НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОЕ

**РЕШЕНИЕ  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОЕ  
СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА  
от 27 декабря 2017 г. № 36**

**О внесении изменений в решение Совета  
народных депутатов муниципального  
образования Новоалександровское сельское  
поселение Суздальского района Владимирской  
области от 31 октября 2014 г. № 52  
«Об установлении налога на имущество  
физических лиц»**

В соответствии с Федеральным законом от 30.09.2017 № 286-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь статьей 26 Устава муниципального образования Новоалександровское, Совет народных депутатов муниципального образования Новоалександровское Суздальского района **решил:**

1. Внести в решение Совета народных депутатов муниципального образования Новоалександровское сельское поселение Суздальского района Владимирской области от 31 октября 2014 года № 52 «Об установлении налога на имущество физических лиц» (в ред. решений от 24.11.2014 № 57, от 28.12.2015 № 29), следующие изменения:

а) подпункт 1 пункта 3 изложить в следующей редакции:  
«1) 0,1 процента в отношении:  
- жилых домов, квартир, комнат;  
- объектов незавершенного строительства в случае, если проектируемым назначением таких объектов является жилой дом;

- единых недвижимых комплексов, в состав которых входит хотя бы один жилой дом;  
- гаражей и машино-мест;  
- хозяйственных строений или сооружений, площадь каждого из которых не превышает 50 квадратных метров и которые расположены на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного, дачного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Суздальская новь» и разместить на официальном сайте муниципального образования Новоалександровское в сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением решения возложить на главу администрации муниципального образования Новоалександровское Суздальского района.

**Ю.А. ЕВТЮНИНА,  
заместитель председателя Совета народных  
депутатов муниципального образования  
Новоалександровское Суздальского района.**

**РЕШЕНИЕ  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОЕ  
СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА  
от 27 декабря 2017 г. № 37**

**Об утверждении на 2018 год численных  
значений коэффициентов для расчета годовой  
арендной платы за пользование объектами  
недвижимого имущества, находящимися в  
муниципальной собственности муниципального  
образования Новоалександровское**

В целях обеспечения эффективного использования собственности муниципального образования Новоалександровское, в соответствии с Уставом муниципального образования Новоалександровское, Положением о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности муниципального образования Новоалександровское Суздальского района, утвержденным решением Совета народных депутатов от 28.12.2015 года № 27, Совет народных депутатов **решил:**

1. Утвердить на 2018 год численные значения коэффициентов для расчета годовой арендной платы за пользование объектами недвижимого имущества, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования Новоалександровское, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника отдела, главного бухгалтера централизованной бухгалтерии.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Суздальская новь» без приложений, с приложениями разместить на официальном сайте муниципального образования Новоалександровское в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования в газете «Суздальская новь».

**Ю.А. ЕВТЮНИНА,  
заместитель председателя Совета народных  
депутатов муниципального образования  
Новоалександровское Суздальского района.**

**РЕШЕНИЕ  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОЕ  
СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА  
от 27 декабря 2017 г. № 38**

**О внесении дополнений и изменений в  
Положение «Об организации ритуальных услуг и  
содержании муниципальных сельских кладбищ  
на территории муниципального образования  
Новоалександровское сельское поселение  
Суздальского района Владимирской области»,  
утвержденное решением Совета народных  
депутатов муниципального образования  
Новоалександровское сельское поселение  
Суздальского района от 27.02.2015 № 8**

Руководствуясь протестом Суздальской межрайонной прокуратуры от 16.10.2017 № 5-1-2017 на Положение «Об организации ритуальных услуг и содержании муниципальных сельских кладбищ на территории муниципального образования Новоалександровское сельское поселение Суздальского района Владимирской области», Совет народных депутатов муниципального образования Новоалександровское Суздальского района **решил:**

1. Внести в Положение «Об организации ритуальных услуг и содержании муниципальных сельских кладбищ на территории муниципального образования Новоалександровское сельское поселение Суздальского района Владимирской области» следующие дополнения и изменения:

**1) в разделе 4 « Гарантии и порядок осуществления погребения»:**

а) абзац второй пункта 4.1 после слов «установления причины смерти» дополнить фразой следующего содержания:

«- в случаях, если для установления причины смерти возникли основания для помещения тела умершего в морг, выдача тела умершего по требованию супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, не может быть задержана на срок более двух суток с момента установления причины смерти»;

б) пункт 4.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«- оказание содействия в решении вопросов, предусмотренных пунктом 3 статьи 7 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»;

«- исполнение волеизъявления умершего в соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»;

в) пункт 4.5.1. изложить в новой редакции:

«Стоимость услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, определяется органами местного самоуправления по согласованию с соответствующими отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, а также с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и возмещается специализированной службе по вопросам похоронного дела в десятидневный срок со дня обращения этой службы за счет средств:

**Пенсионного фонда Российской Федерации** – на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти;

**Федерального бюджета** – на погребение умерших не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости (в случае, если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии). Расчеты со специализированной службой по вопросам похоронного дела за погребение умерших, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости, осуществляются Пенсионным фондом Российской Федерации с последующим возмещением расходов Пенсионному фонду Российской Федерации за счет средств федерального бюджета в размерах, определяемых в соответствии с настоящим пунктом;

**Фонда социального страхования Российской Федерации** – на погребение умерших граждан, подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти, и умерших несовершеннолетних членов семей граждан, подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти указанных членов семей;

**Бюджета Владимирской области** – в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи

с материнством на день смерти и не являлся пенсионером а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности.

Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации возмещают специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимость услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, в размере, не превышающем 4000 рублей, с последующей индексацией, исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в сроки, определяемые Правительством Российской Федерации.

Стоимость услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, возмещается специализированной службе по вопросам похоронного дела на основании справки о смерти, если обращение за возмещением указанных услуг последовало не позднее шести месяцев со дня погребения.

Гражданам, получившим предусмотренные пунктом 4.2.1 настоящей статьи услуги, социальное пособие на погребение, предусмотренное статьей 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», не выплачивается;

г) пункт 4.5.4. изложить в новой редакции:

«В случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в пункте 1 статьи 9 Федерального Закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», но не превышающем 4000 рублей, с последующей индексацией исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в сроки, определяемые Правительством Российской Федерации;

д) пункт 4.5.5 изложить в новой редакции:

«Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- органом, в котором умерший получал пенсию;

- организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;

- органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности;

- территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором был зарегистрирован в качестве страхователя умерший на день смерти либо зарегистрирован в качестве страхователя один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего.

Размер социального пособия на погребение определяется в соответствии с пунктом 4.5.4 настоящего Положения. Выплата социального пособия на погребение производится соответственно за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетов субъектов Российской Федерации.

Из федерального бюджета возмещаются Пенсионному фонду Российской Федерации расходы, связанные с выплатой социального пособия на погребение умерших не работавших пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости (в случае, если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии);»

**2) пункт 7.5.7 раздела 7.5 «Семейные (родовые) захоронения» исключить.**

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Новоалександровское Суздальского района.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Суздальская новь» и разместить на официальном сайте муниципального образования Новоалександровское в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования в газете «Суздальская новь».

**Ю.А. ЕВТЮНИНА,  
заместитель председателя Совета народных  
депутатов муниципального образования  
Новоалександровское Суздальского района.**

**СОГЛАШЕНИЕ  
между координационным советом профсоюзов  
Суздальского района, Советом работодателей  
и товаропроизводителей Суздальского  
района, администрацией Суздальского района  
по регулированию социально-трудовых  
отношений на 2018-2020 годы  
г. Суздаль 27 декабря 2017 года**

Администрация Суздальского района (далее – «Администрация») в лице Главы района Сараева А. П., действующего на основании Устава, с одной стороны, координационный Совет профсоюзов Суздальского района (далее – «Профсоюзы») в лице председателя Кулова А. В., действующего на основании «Положения о координационном совете организаций профсоюзов», с другой стороны, Совет работодателей и товаропроизводителей Суздальского района (далее – «Работодатели») в лице председателя Совета Лексиной Н.И., действующей на основании устава, с третьей стороны, именуемые в дальнейшем совместно Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Суздальского района на основе принципов социального партнерства заключили настоящее соглашение (далее – «Соглашение») о нижеследующем.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Суздальском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2018 – 2020 годы.

Стороны признают необходимым принимать меры по заключению отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Суздальского района и обязуются оказывать коллективам организаций первоочередное содействие в решении социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами Совета работодателей и товаропроизводителей Суздальского района, в порядке, определенном действующим законодательством.

**1. Область экономической политики.**

Стороны совместно:

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики Суздальского района, укрепления экономического и финансового положения коммерческих организаций, развития предпринимательского ресурса, повышения жизненного уровня населения Суздальского района.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития Суздальского района.

1.3. Осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию на территории Суздальского района приоритетных национальных проектов.

1.4. Организуют конкурсы профессионального мастерства в секторах экономики, организациях с целью повышения производительности труда как основы роста эффективности экономики Суздальского района.

1.5. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смены собственников и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. Учитывают мнение районных организаций отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации или банкротстве.

1.6. Участвуют в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально-экономической ситуации в Суздальском районе.

1.7. В случае возникновения конфликта интересов формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное разрешение споров.

Администрация:

1.8. Осуществляет меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития Суздальского района, разрабатывает прогноз социально - экономического развития Суздальского района, долгосрочные и адресные целевые программы.

1.9. Проводит мониторинг социально-экономического развития Суздальского района, содействует распространению передового опыта стабильно работающих организаций.

1.10. Принимает меры по финансированию целевых программ, утвержденных органами местного самоуправления Суздальского района, в пределах средств, предусмотренных бюджетом Суздальского района на соответствующий год, а также за счет внебюджетных источников. Осуществляет контроль за ходом их реализации.

1.11. Поддерживает жилищное строительство как одно из основных направлений по подъему экономики Суздальского района, принимает меры по привлечению внебюджетных источников финансирования.

1.12. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта, реализации мер по энерго- и ресурсосбережению, развитию альтернативной и локальной энергетики.

1.13. Содействует комплексному развитию систем коммунальной инфраструктуры Суздальского района.

1.14. При оказании муниципальной поддержки субъектам малого предпринимательства учитывает своевременность выплаты ими заработной платы работникам, а также отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней.

Администрация, работодатели:

1.15. Рассматривают совместно вопросы приоритетного распределения кредитных ресурсов и средств из бюджета Суздальского района, направляемых на инновационное обновление и стабилизацию работы экономики, конкретных организаций, поддержку и развитие среднего и малого предпринимательства, решение социальных задач.

1.16. Привлекают отечественные и иностранные инвестиции для развития отраслей экономики Суздальского района.

1.17. Проводят работу по подготовке резерва кадров руководящего состава муниципальных предприятий и учреждений Суздальского района.

1.18. Осуществляют инвентаризацию недвижимого имущества муниципальных предприятий и учреждений в целях

выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест.

1.19. Содействуют созданию объединений сельскохозяйственных товаропроизводителей, их интеграции и кооперации с перерабатывающими и торговыми организациями.

Работодатели:

1.20. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.21. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.22. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Суздальского района, государственных внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области.

1.23. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение формы собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее, чем за три месяца) уведомления Администрации, соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.24. Информировуют работников по вопросам социально-экономической деятельности организаций, о принимаемых мерах по их развитию.

1.25. Представляют Администрации информацию для оценки социально-экономической ситуации в Суздальском районе в соответствии с действующим законодательством.

1.26. Обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.27. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.28. Заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта.

Профсоюзы:

1.29. Принимают участие в публичных слушаниях по проекту бюджета Суздальского района, вносят предложения по доработке данного документа. В рамках действующего законодательства совместно с главными распорядителями средств бюджета участвуют в разработке проектов районных нормативных правовых актов по вновь принимаемым расходным обязательствам Суздальского района.

1.30. Осуществляют контроль и правовую защиту прав работников при смене собственников, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.31. Способствуют росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективах. Содействуют и принимают участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства, выполнении программ социально-экономического развития Суздальского района.

1.32. Участвуют через своих представителей в работе легальных органов управления предприятиями и акционерными обществами.

1.33. Выражают официальную позицию по конфликтным ситуациям, приводящим к пикетам, митингам, демонстрациям.

**II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения.**

Стороны совместно:

2.1. Предпринимают меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий, пособий и перечислению социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Формируют условия для поэтапного повышения минимального размера заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в области.

2.4. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в Суздальском районе до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного во Владимирской области.

2.5. Проводят согласованную социальную политику и способствуют реализации национальных проектов и долгосрочных целевых программ социальной направленности.

Администрация:

2.6. Обеспечивает реализацию основных направлений единой государственной политики в части оплаты труда на территории Суздальского района.

2.7. Обеспечивает реализацию расходных обязательств Суздальского района в соответствии с утвержденным бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

2.8. Обеспечивает финансирование расходов на оплату труда для реализации основных общеобразовательных программ исходя из регионального норматива.

2.9. Совершенствует с участием соответствующих органов отраслевых профсоюзов нормативную правовую базу по оплате труда работников муниципальных учреждений Суздальского района с учетом результатов введения отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере.

2.10. Обеспечивает финансирование расходов на оплату труда учреждениям, финансируемым из бюджета Суздальского района, в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств и в установленные сроки.

Работодатели:

2.11. Заключают коллективные договоры в организациях (за исключением финансируемых из областного и местных бюджетов), предусматривая в них:

- меры по увеличению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного во Владимирской области;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- положение об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, в размере среднего заработка;

- сроки выплаты заработной платы;
- порядок индексации заработной платы;
- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья оздоровление и другое.

2.12. Обеспечивают проведение ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен во Владимирской области, определяемого территориальным органом государственной статистики, с учетом финансово-экономического положения организации.

Порядок индексации определяется коллективным договором. Рост заработной платы работников в связи с проведенным индексацией, связанной с ростом потребительских цен, не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.

2.13. Добиваются с учетом финансовых возможностей предприятия установления тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

2.14. Обеспечивают выплату компенсаций работникам со сдельной и повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.15. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. Не допускают задолженности по уплате социальных страховых взносов.

2.16. При возникновении задолженности по заработной плате совместно с профсоюзными комитетами разрабатывают мероприятия с указанием сроков ее погашения.

Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах, в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, денежную компенсацию в размере не ниже предусмотренной законодательством.

2.17. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При заключении коллективных договоров предусматривают в них меры морального и дополнительного материального поощрения за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, распространение передового опыта.

2.18. Устанавливают системы оплаты, нормирования и стимулирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения профсоюзов.

Профсоюзы:

2.19. Добиваются включения в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, принятых в настоящем Соглашении, по:

- увеличению минимальной заработной платы в отраслях экономики до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека;
- повышению заработной платы в размере не ниже прогнозируемого повышения на федеральном уровне;
- установлению размеров компенсаций в случае задержки выплаты заработной платы.

2.20. Представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в том числе соблюдения действующего законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и других социальных выплат, уплаты страховых взносов, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Выходят с инициативой по привлечению к предусмотренной законодательством ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов, принимают участие в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей, судебных заседаний и других инстанций.

**III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.**

Стороны совместно:

3.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.2. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда в Суздальском районе.

3.3. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на предотвращение социальных конфликтов и социальную поддержку работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.4. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.5. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.6. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

3.7. Обеспечивают приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

Администрация:

3.8. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

3.9. Способствует реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики Суздальского района:

- осуществляет мониторинг потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров;

- содействует заключению договоров на профессиональное обучение рабочих кадров между организациями и учреждениями профессионального образования.

3.10. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

Работодатели:

3.11. Своевременно предоставляют в органы службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством, информацию о:

- наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы;
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.12. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.13. Предусматривают по возможности в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременно увольнение работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.14. Не допускают массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановке производства по инициативе Работодателей без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.15. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и одновременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.16. Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству населения, в том числе через:

- организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- создание рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;
- содействие подготовке по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3.17. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов и стажировки выпускников образовательных учреждений с целью приобретения ими опыта работы. Развивают институт наставничества.

3.18. Содействуют реализации мер, направленных на модернизацию профессиональных образовательных организаций на территории Суздальского района, уделяя первоочередное внимание подготовке специалистов для высокотехнологических производств, посредством:

- оснащения учебных мастерских, лабораторий, кабинетов профессиональных образовательных организаций необходимым оборудованием и расходными материалами;
- обеспечения профессиональных образовательных организаций научно-технической информацией, специальной литературой;
- разработки программ теоретического и производственного обучения в профессиональных образовательных организациях.

3.19. Создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

3.20. Используют практику заключения срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Не допускают заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, использование механизмов заемного труда.

3.21. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели, профсоюзы:

3.22. Принимают согласованные меры, направленные на снижение численности работников, увольняемых в связи с сокращением. По возможности не допускают увольнения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.23. Включают в коллективные договоры меры по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, и сохраняют по возможности за ними на период трудоустройства существующие на предприятии социальные льготы.

3.24. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на создание новых рабочих мест, осуществляют контроль за повышением квалификации работников.

Профсоюзы:

3.25. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, в том числе за порядком и основанием заключения срочных трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера (фактически регулирующих трудовые отношения), предоставлением работникам льгот и гарантий при высвобождении.

3.26. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по соблюдению трудового законодательства.

3.27. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.28. Выходят с предложением в представительные и исполнительные органы государственной власти области и местного самоуправления о приостановлении высвобождения работающих в организации при критическом уровне безработицы на соответствующей территории.

3.29. Используют коллективные договоры и соглашения для принятия превентивных мер по обеспечению занятости работников и недопущению необоснованных решений руководителей по сокращению работающих.

**IV. Социальная защита населения.**

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области.

4.2. Реализуют меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренные действующим законодательством.

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, оздоровления населения, сохранения сети социально-культурных, лечебно-оздоровительных объектов, в том числе профсоюзных объектов.

4.4. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Суздальского района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.5. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на реализацию национальных проектов, на улучшение демографической ситуации в Суздальском районе.

4.6. Способствуют своевременному получению территориальными органами Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования, информированию граждан об их пенсионных правах.

Проводят информационную работу среди трудовых коллективов по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по вопросам развития обязательного пенсионного страхования, совершенствованию пенсионной системы.

4.7. Способствуют соблюдению порядка учета граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, в соответствии с законодательством.

4.8. Участвуют в работе комиссии по реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства.

Администрация:

4.9. Предусматривает в местном бюджете финансирование на выплаты ежемесячной денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам.

4.10. Решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категорий граждан, определенных законодательством Российской Федерации и Владимирской области.

4.11. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Суздальского района для отдельных категорий граждан путем предоставления льготного проезда в автомобильном и городском транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

4.12. Оказывает содействие развитию системы ипотечного кредитования и создает условия для приобретения жилья молодыми семьями.

Работодатели:

4.13. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в размерах, установленных Федеральными законами. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.14. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.15. Освобождают работников, направляющихся для прохождения диспансеризации работающих граждан в соответствии с согласованным с медучреждением планом-графиком диспансеризации, от работы с сохранением среднего заработка.

Обеспечивают работникам, подлежащим диспансеризации, возможность посещения учреждений здравоохранения, проводящих диспансеризацию, в соответствии с согласованным планом-графиком диспансеризации.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.17. Участвуют в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.18. Предусматривают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам и возможностям организаций.

4.19. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.20. Предоставляют ежегодный основной и дополнительный отпуск работникам, имеющим двоих и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию.

Работодатели, профсоюзы:

4.22. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности, дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

4.23. Проводят культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, участвуют в их финансировании.

Профсоюзы:

4.24. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- сохранению детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, спортивных сооружений и их содержанию;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным

и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;

- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и их семей;
- добровольному медицинскому страхованию работников;
- проведению профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счет средств предприятия;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях;
- предоставлению льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и других;
- обеспечению пенсионных прав застрахованных лиц, взносов своевременной уплаты работодателями страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда РФ и их дополнительного пенсионного обеспечения;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.25. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул.

4.26. Выделяют профсоюзные средства для частичного возмещения стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов, детей из неполных семей и социально не защищенных работников.

4.27. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

**V. Защита трудовых прав, охрана труда.**

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию на территории Суздальского района государственной политики в сфере охраны труда.

5.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.3. Обеспечивают выполнение мероприятий программ улучшения условий и охраны труда во Владимирской области по соответствующим годам с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

5.5. Информировуют работников через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственного травматизма в Суздальском районе и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда, о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

Администрация:

5.6. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям области по вопросам практического применения норм трудового законодательства и совершенствования работы служб охраны труда.

5.7. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы, подведомственных Администрации, средств на проведение специальной оценки условий труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

5.9. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.10. Обеспечивают сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также недопущение выполнения работ на рабочих местах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

5.11. По результатам специальной оценки условий труда инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности обоснования предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.12. Подают декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам специальной оценки условий труда.

5.13. Содействуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в проведении общественного контроля условий труда работников, а также организуют и проводят обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.14. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.15. Обеспечивают недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.16. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников.

5.17. С учетом финансовых возможностей организации предоставляют дополнительные или повышенные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

5.18. Обеспечивают участие представителей выборных первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.19. С учетом производственных возможностей создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

Профсоюзы:

5.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда и законодательство о специальной оценке условий труда).

(Окончание. Начало на 4 стр.)

5.21. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.22. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.23. Инициируют проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.

5.24. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.25. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.26. Проводят анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывают предложения по его профилактике.

5.27. Инициируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда.

5.28. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.29. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда.

5.30. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области. Проводят выборы в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение.

5.31. Инициируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.32. Продолжают практику заключения договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

**VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды.**

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования в интересах населения Суздальского района.

Администрация:

6.2. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и природопользования.

6.3. Обеспечивает анализ состояния окружающей среды. Организует реализацию федеральных и областных целевых программ и комплексов мер, направленных на охрану окружающей среды и рациональное природопользование на территории Суздальского района.

6.4. Оказывает поддержку предприятиям и организациям, осуществляющим выполнение мероприятий в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

6.5. Способствует развитию системы экологического просвещения населения, осуществляет меры по созданию системы информационной поддержки и массового распространения экологических знаний.

Работодатели:

6.6. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, проводят мероприятия по охране окружающей среды, в том числе воздуха, земель, вод, недр, лесов, животного и растительного мира.

6.7. Обеспечивают соблюдение установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду на основе существующих технологий и внедрения ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий и производств, надежную и эффективную работу очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и переработки отходов.

6.8. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля) в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

6.9. Разрабатывают и реализуют планы и мероприятия по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, соблюдению нормативов качества окружающей среды, выполнению требований экологической безопасности. Своевременно представляют в государственные органы информацию об их выполнении.

6.10. Обеспечивают подготовку и переподготовку кадров предприятий, организаций и учреждений по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

Профсоюзы:

6.11. Организуют обучение по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов руководителей и специалистов организаций.

**VII. Область реализации молодежной политики.**

Стороны совместно:

7.1. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории Суздальского района.

7.2. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений системы профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

7.3. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.

Администрация:

7.4. Формирует нормативную правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи района.

7.5. Обеспечивает в полном объеме финансирование мероприятий молодежной политики, предусмотренное бюджетом Суздальского района.

7.6. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования.

7.7. Предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики, в том числе:

- формированию системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

- поддержке общественно-значимых инициатив молодежи, молодежных и детских общественных объединений;
- содействию профессиональной ориентации, экономической самостоятельности и развитию деловой активности молодежи;
- формированию культуры здорового образа жизни, профилактике правонарушений и негативных проявлений в молодежной среде;
- развитию творческого и интеллектуального потенциала молодежи;
- укреплению института молодой семьи;
- развитию информационной среды для молодежи.

7.8. Ведет работу по предоставлению мер государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Работодатели:

7.9. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

7.10. Развивают современные формы подготовки кадров, получения дополнительного профессионального образования:

- заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и дополнительного профессионального образования на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками;
- участвуют в разработке учебных планов, программ, контрольно-оценочных средств;
- выделяют средства на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками.

7.11. В целях обеспечения профессионального роста разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, ведут работу по формированию кадрового резерва.

Администрация, профсоюзы:

7.10. Осуществляют контроль за реализацией мер по организации отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях и содействуют совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.

7.10. В целях повышения правовой и экономической культуры молодых граждан организуют занятия среди обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

Работодатели, профсоюзы:

7.11. Предусматривают в коллективных договорах разделы, связанные с реализацией социальных программ для молодых работников, профессиональный рост, организацию спортивных и культурных мероприятий, досуга, отдыха и оздоровления.

7.12. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

- социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка;
- выплату единовременных пособий молодым работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы;
- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Профсоюзы:

7.13. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

7.13. Создают молодежные комиссии (советы) по работе с молодыми специалистами в целях повышения их активности, способствующей эффективной деятельности организаций.

7.14. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи на предприятиях различных форм собственности.

7.15. Оказывают бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

7.16. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи, созданию первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

**VIII. Развитие социального партнерства и координация действия сторон.**

Стороны совместно:

8.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

8.2. Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в компетентные органы свои предложения.

8.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4. Официально информируют друг друга о принятых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

8.6. Проводят обучение представителей Работодателей, Профсоюзов и Администрации по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Оказывают практическое и методическое содействие в обеспечении прав и гарантий деятельности на территории Суздальского района профсоюзных органов, объединений работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению соглашений, коллективных договоров.

8.8. Обобщают и распространяют передовой опыт деятельности сторон социального партнерства разных уровней.

8.9. Обеспечивают освещение работы районной трехсторонней комиссии, результатов деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения в государственных, профсоюзных и корпоративных средствах массовой информации.

Администрация:

8.10. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики.

При необходимости обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых Администрацией постоянно действующих комиссий, советов, рабочих групп, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения Суздальского района.

8.11. Предоставляет возможность двум другим сторонам знакомиться с информацией по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

8.12. Обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений.

Работодатели:

8.13. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

8.14. Перечисляют ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.15. Призывают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

8.16. Распространяют на штатных профсоюзных работников дополнительные условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

8.17. В соответствии с коллективным договором перечисляют профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

8.18. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

8.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз, а также не ограничивают работника в трудовых правах в связи с его принадлежностью к профсоюзу.

8.20. Не препятствуют участию представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, коллективным договором.

8.21. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по предоставлению не освобожденным членам профсоюзных органов свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

При наличии финансовых возможностей предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа.

Работодатели, профсоюзы:

8.22. Заключают коллективные договоры в организации независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

8.23. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашениях.

8.24. Разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

Профсоюзы:

8.25. Выходят с инициативой к работодателям по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством, проводят их общественную экспертизу и осуществляют контроль за их выполнением.

8.26. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

8.27. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

**IX. Порядок реализации Соглашения, контроль и ответственность сторон**

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами.

9.2. Итоги выполнения Соглашения подводятся за полугодие и за год и освещаются в средствах массовой информации. В этих целях стороны предварительно обмениваются взаимной информацией.

9.3. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.4. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.5. Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

9.6. Текст Соглашения в месячный срок после его подписания публикуется в газете «Суздальская новь».

9.7. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

<b>А. П. САРАЕВ,</b> Глава Суздальского района.	<b>А. В. КУЛОВ,</b> председатель координационного совета профсоюзов Суздальского района.	<b>Н. И. ЛЕКСИНА,</b> председатель Совета работодателей и товаропроизводителей Суздальского района.
--	--	---



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СУЗДАЛЬСКОГО РАЙОНА**  
**РЕШЕНИЕ от 27.10.2017 года № 111**  
**Об утверждении прогнозного плана приватизации муниципального имущества на 2018 год**

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», п.4.1 Положения о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности муниципального образования Суздальский район, утвержденного решением Совета народных депутатов района от 25.11.2015 №27, Положением о порядке планирования приватизации муниципального имущества муниципального образования Суздальский район, утвержденного решением Совета народных депутатов района от 23.10.2013 №71, Совет народных депутатов Суздальского района **решил:**

1. Утвердить прогнозный план приватизации муниципального имущества муниципально-го образования Суздальский район на 2018 год согласно приложению.
2. Поручить комитету по управлению имуществом и землеустройству администрации района обеспечить организацию продажи муниципального имущества, указанного в п.1 настоящего решения.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комитета по управлению имуществом и землеустройству администрации района.
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Суздальская новья» и разместить на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов [www.torgi.gov.ru](http://www.torgi.gov.ru) и официальном сайте администрации Суздальского района в сети «Интернет».
5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Суздальская новья».

**В.В. КИРИЛЛОВ**, Глава Суздальского района,  
председатель Совета народных депутатов.

*Приложение к решению Совета народных депутатов  
Суздальского района от 27.12.2017 года № 111*

**ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СУЗДАЛЬСКИЙ РАЙОН НА 2018 ГОД**

1. Основные направления приватизации муниципального имущества муниципального образования Суздальский район

1. Основной целью реализации Прогнозного плана приватизации муниципального имущества муниципального образования Суздальский район (далее – Программы) является повышение эффективности управления муниципальной собственностью и обеспечение плановности процесса приватизации с соблюдением действующего законодательства.

С учетом приоритетов экономического развития муниципального образования Суздальский район основными задачами в сфере приватизации муниципального имущества в 2018 году являются:

- оптимизация структуры муниципальной собственности;
- формирование доходов местного бюджета;
- сокращение расходов из районного бюджета на содержание имущества.

Критерии отбора объектов, включаемых в Программу:

- объект не является социально значимым, не участвует в деятельности, направленной на реализацию полномочий муниципального района;
- объект не обеспечивает достаточных поступлений денежных средств в районный бюджет;
- объект не используется или требует для восстановления значительных капитальных затрат.

К приватизации могут быть предложены также объекты, не проданные по Программам предыдущих лет.

Приватизации не подлежат муниципальные учреждения и казенные предприятия Суздальского района.

2. При приватизации муниципального имущества используются способы приватизации, установленные действующим законодательством. Решение о выборе окончательного способа приватизации принимается на основании постановления администрации Суздальского района.

3. Средства от приватизации (продажи) имущества, находящегося в муниципальной собственности, направляются в районный бюджет.

4. Исходя из анализа характеристик, состояния предлагаемых к приватизации объектов и опыта их продаж, в 2018 году ожидаются поступления в местный бюджет от приватизации муниципального имущества в сумме 11 000 тыс. рублей. Прогноз доходов от продажи имущества может быть скорректирован в зависимости от рыночной цены объектов, а также от внесенных изменений в Программу. Стоимость приватизируемого муниципального имущества устанавливается согласно отчету независимого оценщика об оценке муниципального имущества, составленного в соответствии с законодательством Российской Федерации об оценочной деятельности.

5. Информационное обеспечение приватизации муниципального имущества на всех этапах осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства о приватизации.

II. Перечень объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности Суздальского района, приватизацию которых планируется осуществить в 2018 году				
№ п/п	Наименование объекта	Адрес местонахождения объекта	Характеристика объекта	Предполагаемый срок приватизации*
1.	Здание школы с земельным участком	Владимирская область, Суздальский район, с. Туртино, ул. Совхозная, д. 10	2-этажное здание (подземных этажей – 1) назначение: нежилое, общая площадь 946,2 кв.м (Лит.А). Земельный участок с кадастровым номером 33:05:070102:218, общая площадь 7 590 кв.м. Объект по назначению не используется.	1-2 кв.
2.	Нежилое здание с земельным участком	Владимирская область, г. Суздаль, ул. Ленина, д. 78-А	2-этажное кирпичное здание (подземных этажей – 1) (Лит.А), назначение: нежилое, площадь застройки 150 кв.м, степень готовности 75%. Земельный участок с кадастровым номером 33:19:020406:81, общая площадь 177 кв.м	1-2 кв.
3.	Магазин	Владимирская область, Суздальский район, с. Клементьево, ул. Школьная, д. 3	Нежилое, 1-этажный (помещение на 1 этаже многоквартирного дома), общая площадь 41,5 кв.м	1-2 кв.
4.	Помещение (гаражные боксы)	Владимирская область, Суздальский район, с. Сновицы	1-этажное помещение (номер на поэтажном плане 12), назначение: нежилое, общая площадь 24,3 кв.м.	2-3 кв.
5.	Здание свинарника с земельным участком	Владимирская область, г. Суздаль, ул. Ленина, д. 85-а	1-этажное кирпичное здание (Лит.А), назначение: нежилое, общая площадь 130,9 кв.м. Земельный участок с кадастровым номером 33:19:010402:131, общая площадь 798 кв.м	2-3 кв.
6.	Здание клуба с земельным участком	Владимирская область, Суздальский район, с. Семеновское-Красное, ул. Центральная, д. 60	1-этажное бревенчатое здание (Лит.А, А1), назначение: нежилое, общая площадь 144,8 кв.м. Земельный участок с кадастровым номером 33:05:081302:14, общая площадь 384 кв.м	3-4 кв.
7.	Здание школы	Владимирская область, Суздальский район, с. Цибеево, ул. Центральная, д. 4	По назначению не используется. Назначение: нежилое, 1-этажный, общая площадь 347,7 кв.м. Земельный участок с кадастровым номером 33:05:150901:410, общая площадь 4 285 кв.м	3-4 кв.

\* - сроки приватизации являются предполагаемыми.

УШЛА ИЗ ЖИЗНИ МАРИЯ ГРИГОРЬЕВНА ШИБАЕВА, УЧАСТНИЦА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ



Мария Григорьевна Шибаетова родилась 29 декабря 1921 года в Пензенской области. Всего в семье Морозовых (девичья фамилия Марии Григорьевны Морозова) было пятеро детей: три дочери и два сына. Мария была самой младшей. После школы строила планы на будущее, но грянула война. Враг рвался к Москве. В стране делалось все, чтобы защитить столицу и не дать немцам овладеть сердцем нашей Родины. Молодежь направили копать противотанковые рвы, в первых рядах была Маруся Морозова. Сначала работали от восхода до заката, а потом - в две смены по 12 часов, даже ночью при свете прожекторов. Так война для Марии

Григорьевны началась с трудового фронта (июнь-сентябрь 1941 года).

В октябре 1941 года она была направлена в школу морзисток. Через 6 месяцев учебы она уже держала путь в Заполярье, где дислоцировалась 113 отдельная авиационная дальнего действия бомбардировочная дивизия. Тяжелые бомбардировщики летали бомбить позиции врага глубоко в тыл. Морзистки сидели на связи. Мария Григорьевна воевала на Западном, Ленинградском, Карельском, Первом Белорусском, Забайкальском фронтах.

Победу Мария Григорьевна встретила в Польше в звании младшего сержанта. Намечалась демобилизация. Но вместо встречи с родными оказалась фронтовичка сначала в Монголии, потом в Китае - связисты требовались везде. Но было уже не так страшно, в Монголии она вышла замуж за молодого сержанта-радиотехника Шибаетова Николая Борисовича.

Война закончилась и надо было налаживать мирную жизнь. Семья Шибаетовых переехала в Суздаль. Здесь Мария Григорьевна работала сначала в ДРСУ, затем в коммунальном хозяйстве. 47 лет - таков трудовой стаж фронтовички. Участница войны имеет много наград: Орден Отечественной войны II степени, медали «За Победу над Германией», «За боевые заслуги», «За взятие Заполярья», «За взятие Берлина», «За отвагу», «За Победу над Японией», многочисленные Благодарности Верховного Главнокомандующего товарища Сталина.

...Мария Григорьевна Шибаетова скончалась 4 января 2018 года, 29 декабря 2017 года ей исполнилось 96 лет.

ВЕЧНАЯ ЕЙ ПАМЯТЬ.

Суздальский районный Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов выражает глубокие соболезнования в связи со смертью участницы Великой Отечественной войны

**ШИБАЕВОЙ**  
**Марии Григорьевны**

Совет ветеранов микрорайона № 4 г. Суздаля и домовый комитет ул. Гоголя выражают глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти участницы Великой Отечественной войны

**ШИБАЕВОЙ Марии Григорьевны**  
Скорбим вместе с вами.



**БРАКОНЬЕРА ПОЙМАЛИ С ПОЛИЧНЫМ**

*Недавно в ходе проведения оперативно-профилактических мероприятий участковые уполномоченные полиции ОМВД России по Суздальскому району на водоёме близ села Павловское задержали браконьера.*

59-летний житель Павловского занимался добычей рыбы с помощью запрещённых орудий лова – сетей. Тут же полицейские изъяли у гражданина В. орудие лова. На браконьера (и в прежние годы неоднократно попадавшего стражам порядка за этим занятием) был составлен административный протокол по ст.8.37 ч.2 КоАП РФ «Нарушение правил, регламентирующих рыболовство...». Документ будет передан для последующего рассмотрения и наказания браконьера в Государственный надзор по охране водных биологических ресурсов Владимирской области. По закону совершённое гражданином В. правонарушение «влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с конфискацией судна и других орудий добычи (вылова) водных биологических ресурсов или без таковой».

**ОМВД России по Суздальскому району.** Фото В. Сухова.

Выражаем глубокие и искренние соболезнования родным и близким по поводу смерти труженицы тыла

**КЛИМОВОЙ Фаины Яковлевны**  
Скорбим вместе с вами.  
Заречный уличный комитет.

Суздальский райком КПРФ с глубоким прискорбием извещает, что на 87-м году жизни, после тяжелой продолжительной болезни скончался один из старейших и авторитетных коммунистов

**КИСЕЛЕВ**  
**Виктор Михайлович**  
Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного в связи с тяжелой утратой.

8 стр.

# Поздравляем

нашу любимую, дорогую  
**Наталью Павловну ПАРФЕНОВУ**  
с юбилеем, который она отметила 8 января!

Мамочка, мама, счастья тебе!  
Бабушка наша – удачи вдвойне!  
С праздником светлым, супруга моя!  
Мы очень любим, родная, тебя!  
И с Днем рождения, с праздником грез,  
Будет лишь счастье – ведь нам не до слез!  
Пусть все свершается в жизни твоей,  
Долгих, веселых и солнечных дней!

**Муж, дети, внуки.**



## ПОЗДРАВЛЯЕМ

**Наталью Павловну ПАРФЕНОВУ**  
с юбилеем, который она отметила 8 января!

Красивой женщины мы годы не считаем –  
Сердечно с юбилеем поздравляем  
И красоту желаем не терять,  
А вместе со здоровьем умножать!  
Пусть счастье Вас везде сопровождает,  
А жизнь за мудрость щедро награждает  
И силы, бодрости побольше Вам дает.  
Душа трепещет пусть, от радости поет!  
И близкие пусть будут все здоровы,  
Ведь это счастья нашего основа.  
Успехов Вам и вдохновения в труде,  
Любви от всех и обожания везде!

**Коллектив Торчинской амбулатории.**

## Ветераны педагогического труда

**Валентина Александровна САУРИНА и Надежда Сергеевна ПУТОВА**  
в эти дни отмечают юбилейные дни рождения.

Сердечно поздравляем своих коллег! Желаем им крепкого здоровья, благополучия, достатка. Пусть жизнь будет наполнена положительными эмоциями, верными друзьями, радостными днями, яркими, светлыми и счастливыми событиями!

**Коллектив Павловской средней школы.**



## ПРОДАЕМ

• Однокомнатную квартиру в кирпичном доме (г.Владимир, ул.Красная горка) с инд. газ. котлами, новостройка. Тел. 8 910 090 66 74.

---

❄️ **Магазин «Успех» Суздальской швейной фабрики поздравляет гостей и жителей города с Новым годом!**

❄️ ❄️ **Приглашаем ❄️ ❄️ к нам за покупками!**

В магазине имеется широкий выбор повседневных и нарядных платьев до 60 размера, белые блузы (длинный и короткий рукав) от 150 рублей. Новое поступление шапок, перчаток и варежек. Цены от 50 рублей.

❄️ **График работы: с 09.00 до 18.00, без обеда и выходных.**

❄️ **Адрес: г. Суздаль, ул. Ленина, д. 24. Телефон: 8 900 588 97 45.**

Реклама

## СДАЕМ

• Квартиру на длительный срок, меблированную, русской семье. Тел. 8 905 615 19 56.

• Квартиру в частном доме на ул. Северной г. Суздаля. Газовое отопление, вода, туалет имеются. Также возможно пользоваться зем. участком. Оплата по договоренности. Обращаться на почту: sibireva.olga2016@yandex.ru.

---

**Продаем двухкомнатную квартиру** в новом кирпичном доме (г.Владимир, ул. Н. Дуброва, д. 21-Д) 2/10 эт., крышная газ. котельная. Тел. 8 910 090 66 74.


Реклама

---

ЧОУ «Православная СОШ имени свт. Арсения Элассонского г. Суздаля» ул. Михайловская, 58-Б **объявляет набор детей 6,5-7 лет в первый класс на 2018-2019 учебный год и приглашает на занятия «Школы первоклассника»**

Начало занятий 20.01.18 г. в 10.00, учитель Захарова С.В.  
Контактный телефон школы: 8-904-258-23-15.

Реклама



## Отель HELIOPARK Suzdal ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

**Оформление по ТК РФ, полный соцпакет, своевременная и стабильная заработная плата, транспорт, жилье, дружный коллектив.**

- Администратора гостиницы
- Менеджера отдела продаж
- Повара
- Шеф-повара
- Кладовщика
- Горничных
- Шефа анимации
- Аниматоров
- Официантов
- Сантехника
- Банщиков на подработку

**Тел.: 8-(960)-736-00-05. Эл. почта: gusenкова@suzdal.heliopark.ru**

Реклама

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНОВ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ с 65-летним юбилеем **Александра Алексеевича ОХАПОЧКИНА**, который он отметил 6 января! В День рождения радостных вещей, Доброты, тепла, успехов, счастья, Исполнения удивительных идей, Жизни светлой, легкой и прекрасной!

**Красногвардейская ветеранская организация.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ с юбилеем **Наталью Павловну ПАРФЕНОВУ** и **Елену Владимировну ЛАТЫШЕВУ**! Сердечно желаем всего самого доброго: здоровья и благополучия, удачи и радости.

**Совет Торчинской ветеранской организации.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ с 70-летним юбилеем **Степана Гавриловича МЯКОТУ**! Желаем здоровья, благополучия, счастья, солнца, мира и добра!

**Совет ветеранов микрорайона № 3 г. Суздаля.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ с 90-летним юбилеем труженицу тыла, ветерана педагогического труда **Валентину Павловну ГАВРИЛОВУ**! Желаем крепкого здоровья, благополучия, много светлых и радостных дней, заботы родных и близких, долголетия!

**Совет ветеранов микрорайона № 4 г. Суздаля.**

## МО ГОРОД СУЗДАЛЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.01.2018 № 01**  
**О проведении специализированной ярмарки на Торговой площади в 2018 г.**

В целях содействия промышленным предприятиям, субъектам малого и среднего предпринимательства, ремесленничества г. Суздаля и Суздальского района в реализации и продвижении производимой ими продукции в период низкого сезона туристической активности, в соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области и внесением изменений от 31.05.2007г. №387 «Об организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них на территории Владимирской области», **постановляю:**

1. Организовать специализированную ярмарку (сувенирной продукцией и прохладительными напитками) в период: январь с 12.01.2018 г. по 31.01.2018 г. (кроме дней 15, 16, 17, 22, 23, 24, 29, 30, 31); февраль с 01.02.2018 г. по 28.02.2018 г. (кроме дней 5, 6, 7, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 26, 27, 28); март с 01.03.2018 г. по 31.03.2018 г. (кроме дней 5, 6, 7, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 26, 27, 28); апрель с 01.04.2018 г. по 30.04.2018 г. (кроме дней 2, 3, 4, 9, 10, 11, 16, 17, 18, 23, 24, 25); май с 01.05.2018 г. по 31.05.2018 г. (кроме дней 9, 10, 14, 15, 21, 22, 28, 29); июнь с 01.06.2018г. по 30.06.2018г. (кроме дней 4, 15, 16, 17, 18, 25); июль с 01.07.2018г. по 31.07.2018г. (кроме дней 2, 9, 16, 23, 30); август с 01.08.2018г. по 31.08.2018г. (кроме дней 6, 13, 20, 27, 30, 31); сентябрь с 01.09.2018г. по 30.09.2018г. (кроме дней 3, 4, 10, 11, 17, 24, 25); октябрь с 01.10.2018г. по 31.10.2018г. (кроме дней 1, 2, 8, 9, 15, 16, 22, 23, 29, 30); ноябрь с 01.11.2018г. по 30.11.2018г. (кроме дней 6, 7, 8, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 26, 27, 28); декабрь с 01.12.2018г. по 21.12.2018г. (кроме дней 3, 4, 5, 10, 11, 12, 17, 18, 19).
2. Местом проведения специализированной ярмарки определить территорию муниципального образования город Суздаль,

расположенную по адресу: г.Суздаль, Торговая площадь - ул. Кремлёвская, 42 торговых места.

3. Установить режим работы специализированной ярмарки: с 8.00 до 20.00.
4. Утвердить Порядок предоставления и организации торговых мест на специализированной ярмарке (приложение 1, приложение 4 к Порядку).
5. Утвердить Порядок заключения договора о предоставлении торгового места на специализированной ярмарке (приложение 2).
6. Утвердить план мероприятий по организации ярмарки и продажи товаров на ней (приложение 3).
7. Утвердить схему размещения торговых мест на специализированной ярмарке (приложение 2 к Порядку).
8. Поручить МКУ «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами города Суздаля» произвести расчет платы за места для продажи товаров на ярмарке по указанному адресу.
9. Определить администрацию муниципального образования город Суздаль ответственной за организацию специализированной ярмарки.
10. Опубликовать постановление в средствах массовой информации и на официальном Интернет-сайте администрации города Суздаля.
11. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**С.В. САХАРОВ**, глава администрации города Суздаля.  
С приложениями к постановлению можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Суздаля.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.01.2018 № 02**  
**О проведении универсальной ярмарки на территории г.Суздаля в 2018 г.**

В целях содействия промышленным предприятиям, субъектам малого и среднего предпринимательства, ремесленничества г. Суздаля и Суздальского района в реализации и продвижении производимой ими продукции в период низкого сезона туристической активности, в соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области и внесением изменений от 31.05.2007г. №387 «Об организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на них на территории Владимирской области», **постановляю:**

1. Организовать универсальную ярмарку (сувенирной продукцией и прохладительными напитками) в период: с 12.01.2018г. по 21.12.2018г.
2. Местом проведения универсальной ярмарки определить территорию муниципального образования город Суздаль, расположенную по адресам:
  - г.Суздаль, ул.Пожарского (четная сторона) между Посадским домом и домом № 2;
  - 8 торговых мест сувенирной продукцией;
  - 1 торговое место прохладительными напитками.
  - г.Суздаль, ул.Варганова – 3 торговых места сувенирной продукцией;
  - г.Суздаль, Торговая площадь - 4 торговых места (3 прохладительными напитками, 1 кондитерскими изделиями);
  - г.Суздаль, ул.Кремлёвская - 7 торговых мест прохладительными напитками.
3. Установить режим работы универсальной ярмарки: с 8.00 до 20.00 часов.
4. Утвердить Порядок предоставления и организации торговых мест на универсальной ярмарке (приложение 1).
5. Утвердить Порядок заключения договора о предоставлении торговых мест на универсальной ярмарке (приложение 2).
6. Утвердить план мероприятий по организации ярмарки и продажи товаров на ней (приложение 3).
7. Утвердить схему размещения мест для продажи товаров на универсальной ярмарке (приложение 2, 3, 4 к Порядку).
8. Поручить МКУ «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами города Суздаля» произвести расчет платы за места для продажи товаров на ярмарке по указанному в пункте 2 настоящего постановления адресам.
9. Определить администрацию муниципального образования город Суздаль ответственной за организацию универсальной ярмарки.
11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в средствах массовой информации и подлежит размещению на официальном Интернет-сайте администрации города Суздаля.
12. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**С.В. САХАРОВ**, глава администрации города Суздаля  
С приложениями к постановлению можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Суздаля.

# Суздальская НОВЬ

(16+)

**Учредитель, издатель:**  
муниципальное автономное учреждение Суздальского района Владимирской области  
«Информационно-издательский центр Суздальского района «Суздаль-Медиа».

**Главный редактор:** Ирина Петровна Белан.

**Адрес редакции и издателя:** 601293, г. Суздаль, Красная пл., д. 1.  
**Телефоны:** гл. редактор – 2-03-34; бухгалтерия – 2-01-39.  
**Прием объявлений:** 2-08-95. **Факс:** (49231) 2-08-95.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Владимирской области.

Свидетельство ПИ № ТУ 33-00408 от 11 февраля 2015 года.

Ответственность за достоверность информации в объявлениях, рекламных и прочих материалах несут авторы. Все рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации.

**E-mail:** post@snov.souzdal.elcom.ru, suzdal-gazeta@mail.ru Сайт газеты: [www.suzdal-media.ru](http://www.suzdal-media.ru)  
Полную электронную версию газеты «Суздальская новь» читайте на сайте администрации Суздальского района [www.suzdalregion.ru](http://www.suzdalregion.ru)

Газета отпечатана:  
ОАО «Владимирская офсетная типография»:  
600036, г.Владимир, ул.Благодарова, д.3.  
Время подписи по графику 20.30. Фактически - 19.00  
Индекс 50989 Заказ 20206 Цена - свободная.  
Газета выходит в среду и в пятницу.  
«Суздальская новь» № 1-2 (11854-11855), 10 января 2018 г.

**ТИРАЖ 1760**